

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO.

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con Delibera del Consiglio di amministrazione n.10 del 11-04-2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2025/2027, nel quale è presente la sottosezione di programmazione dedicata al Piano Triennale dei fabbisogni di personale dell'Ente, per il medesimo periodo;
- con Delibera del Consiglio di amministrazione n.20 del 19/05/2025 sono state stabilite le modalità di reclutamento del personale di cui sopra;
- con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.31 del 03/10/2025 è stata approvata una integrazione al Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 con la quale è stata individuata una ulteriore unità di personale da assumere nel triennio 2025-2027;

Rilevato che sulla base del suddetto piano triennale dei fabbisogni di personale e della relativa capacità di spesa, questo Ente ha previsto, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, prioritariamente tramite procedura di mobilità in entrata, di n.1 unità con profilo di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori (ex cat. C);

Dato atto che per la figura professionale in trattazione è stata avviata la procedura prevista dall'art.34 bis del D.lgs.165/2001, giusta nota prot. n.4018 del 17/10/2025;

Considerato che alla data odierna la procedura di cui all'art. 34 bis D.lgs. 165/2001 si è conclusa con esito negativo;

Visto il D. Lgs 198/2006 e l'art. 57 del D.lgs. 165/2001 sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Viste le vigenti disposizioni di legge in materia;

Visto l'articolo 30 del vigente D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di Consiglio di amministrazione n.30 del 03/10/2025, successivamente modificato con deliberazione di Consiglio di amministrazione n.35 del 28/10/2025;

In esecuzione della Determinazione del Direttore n.1111 del 13/12/2025;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria esterna mediante selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n.1 unità con profilo di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori (ex cat. C).

L'Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, assicurando che la prestazione richiesta può essere svolta indifferentemente da soggetto dell'uno o dell'altro sesso.

Articolo 1 **Requisiti di Accesso**

Per poter partecipare alla presente procedura di mobilità occorre possedere, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti, pena l'esclusione dalla selezione:

- a) l'essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, part-time e/o full-time, presso una Pubblica Amministrazione del comparto Funzioni Locali con inquadramento in pari Area e medesimo profilo professionale, ovvero in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D.lgs. n. 165/2001 con inquadramento in Area e profilo professionale analoghi;
- b) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo da ricoprire;

Articolo 2 **Trattamento economico**

Ai sensi dell'articolo 30, comma 2 quinquies, del D.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. a seguito dell'iscrizione nel ruolo dell'Amministrazione di destinazione, al dipendente trasferito per mobilità, si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto Funzioni Locali.

Al personale assunto in esito al presente avviso verrà applicato il trattamento economico fondamentale accessorio previsto dalla normativa vigente e dal C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per la categoria da ricoprire.

Tale trattamento economico, proporzionato rispetto alla tipologia del rapporto, è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di Legge. All'assunto saranno applicate le disposizioni normative previste dal vigente C.C.N.L., dalle Leggi e dai Regolamenti vigenti in materia di rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Articolo 3 **Domanda di ammissione - Contenuto**

L'art 35-ter, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che, a decorrere dall'anno 2023, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

Il presente Bando è pubblicato per 30 giorni all'Albo Pretorio online dell'Ente, sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica inPA raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> entro e non oltre i termini dettagliati al successivo art. 4.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura inviano la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS e EIDAS di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 07/03/2005 n.82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n. 910/2014.

A tal proposito occorre precisare che, all'atto della registrazione sul Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio Curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 indicando un domicilio fiscale a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa.

In caso di domicilio digitale non certificato, l'Ente non risponde della mancata ricezione delle comunicazioni trasmesse.

Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo di candidatura sul portale InPA e del Curriculum vitae generato dal Portale stesso.

In particolare, dovranno essere dettagliate le voci che danno luogo all'attribuzione del punteggio di cui al presente avviso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23:59 del giorno di scadenza.

Oltre il termine perentorio indicato previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta, pena l'esclusione dalla procedura.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita mail trasmessa automaticamente, al termine della procedura di invio, dal Portale InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica del candidato ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale InPa.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in

considerazione.

Il candidato, nella domanda di ammissione, da redigersi esclusivamente in conformità a quanto indicato al presente art. 3, chiederà espressamente di voler partecipare alla presente procedura di mobilità e rilascerà ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati all'art. 1, nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo, data di nascita e codice fiscale;
- residenza e recapito, indirizzo e-mail, indirizzo PEC e numero di telefono nonché, se diverso dalla residenza, l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione;
- Ente di appartenenza, Area di inquadramento e profilo professionale posseduto;
- esperienza lavorativa alla scadenza del bando;
- titolo di studio;
- eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, con indicazione precisa dei periodi, profilo professionale, qualifica e area;
- eventuali valutazioni negative della prestazione individuale, effettuate sulla base del sistema vigente presso l'ente o gli enti di appartenenza;
- eventuali condanne penali e/o procedimenti penali pendenti;
- eventuali sanzioni disciplinari ricevute nell'espletamento del servizio e/o procedimenti disciplinari a proprio carico in corso;
- eventuali procedimenti disciplinari in corso;
- accettazione incondizionata di tutte le norme, delle modalità di partecipazione e comunicazione contenute nel presente avviso;
- essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente per tutte le comunicazioni inerenti all'avviso pubblico;
- consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm. ii. e del regolamento UE GDPR/679.

L'Ente ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare la selezione medesima. A seguito dell'invio della domanda, il sistema attribuirà alla stessa un codice alfanumerico di riconoscimento che costituirà l'identificativo del candidato nelle fasi della selezione.

Si invitano i candidati ad inviare la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza prevista nell'avviso al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

L'Ente non si assume responsabilità per l'eventuale mancanza di disponibilità dei servizi di autenticazione (SPID e CIE) che possano comportare il mancato buon fine della procedura di inoltro della domanda soprattutto in prossimità della scadenza di presentazione della stessa.

In ogni caso l'Ente non si ritiene responsabile della qualità della trasmissione o perdita dei dati effettuati tramite procedura telematica.

La domanda sarà redatta nella forma di autocertificazione in conformità agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000. L'Ente si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre

l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Articolo 4 **Domanda di ammissione – Presentazione**

I candidati dovranno far pervenire la domanda unicamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica inPA raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/> entro e non oltre il giorno 30 gennaio 2026 alle ore 23:59.

Non sono ammesse altre forme di produzione per l'invio delle candidature di partecipazione al concorso.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre la data di scadenza indicata.

Articolo 5 **Ammissione ed esclusione**

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, l'Ente si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla procedura tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte dell'Ente in qualsiasi momento. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura selettiva.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione motivata del Direttore.

Motivi di esclusione

Non saranno ammessi a partecipare alla selezione i candidati che incorrano anche in una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4;
- omissione nella domanda anche di una sola delle seguenti notizie:
 - cognome, nome, data di nascita, residenza o domicilio del candidato;
 - indicazione del profilo messo a selezione al quale si intende partecipare, tali notizie saranno ritenute valide se sono ricavabili da altri documenti allegati alla domanda;
- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti per l'accesso all'art. 1;
- mancata presentazione del nulla osta al colloquio;

Il Direttore provvede preventivamente all'istruttoria delle domande di partecipazione.

L'esclusione dalla selezione, secondo quanto previsto dal presente Avviso, può essere disposta in ogni momento e viene comunicata ai candidati mediante pubblicazione sul Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica inPA.

Le eventuali regolarizzazioni che si dovessero rendere necessarie al di fuori delle ipotesi di esclusione, saranno effettuate, previo preavviso scritto, nei termini e modi ivi indicati.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere, in ogni momento e comunque prima dell'assunzione in servizio, a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento/atto.

Articolo 6 **Commissione selezionatrice**

Scaduti i termini di presentazione della candidatura, verrà nominata un'apposita Commissione esaminatrice, composta da un numero dispari di componenti e precisamente da:

- n. 1 Presidente;
- n. 2 Componenti. Il ruolo sarà svolto da due esperti dotati di specifiche competenze nelle materie oggetto delle prove previste dal bando;
- n.1 Segretario verbalizzante. Le funzioni saranno svolte da un dipendente dell'Ente con inquadramento non inferiore all'Area degli Istruttori, ovvero da altro dipendente inquadrato nell'area medesima area o area superiore, in caso di assenza/impedimento/incompatibilità.

La Commissione avrà il compito di esaminare le domande, provvedendo all'espletamento dei colloqui, alla valutazione dei curriculum vitae, dei titoli e delle esperienze professionali dei candidati.

Articolo 7 **Valutazione dei candidati**

La valutazione dei candidati, ammessi alla procedura selettiva, avverrà in due fasi, secondo quanto stabilito dall'art.7 e dall'art.8 del Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.30 del 03/10/2025.

La prima fase sarà basata sui titoli ed i curricula presentati ai quali viene attribuito un punteggio secondo i seguenti criteri:

- a) titoli di studio (max 5 punti) secondo il seguente ordine di priorità:
 - 3 punti per il possesso del titolo di studio superiore attinente a quello richiesto per l'accesso mediante concorso dall'esterno;
 - 2 punti per il possesso del titolo ulteriore non attinente pari o superiore a quello richiesto per l'accesso mediante concorso;
- b) titoli di servizio/esperienza professionale (max 30 punti):
 - 2 punti per ogni anno di servizio prestato nel comparto Enti Locali nel medesimo profilo oggetto del bando/avviso (max 10 punti);
 - 1 punto per ogni anno di servizio prestato in altro comparto della Pubblica Amministrazione in un profilo attinente o immediatamente inferiore a quello oggetto del bando/avviso (max 10 punti);
 - 3 punti per ogni anno di servizio prestato al Consorzio CIISAF con lo stesso profilo professionale di quello messo a bando (max 10 punti);

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di cui al presente Bando.

Sono valutati solo i titoli completi di tutte le informazioni necessarie; pertanto, dovranno essere indicati in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che li rendano utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente procedere alla valutazione.

L'Ente si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il punteggio attribuito per la valutazione dei titoli sarà reso noto mediante pubblicazione sul PortaleInPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sito istituzionale dell'Ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione.

Tale forma di pubblicità costituirà comunicazione ai candidati ad ogni effetto di legge.

La seconda fase sarà basata su un colloquio, finalizzato ad accertare l'esperienza e le competenze acquisite nonché a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire e a valutare il profilo motivazionale.

La valutazione dei candidati sarà effettuata dalla commissione, di cui all'art.8 del Regolamento per le procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, tenendo conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- competenze possedute dal candidato con riguardo alla preparazione professionale, al grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, alla conoscenza di tecniche di lavoro e procedure necessarie all'esecuzione del lavoro, alla capacità di individuare soluzioni innovative rispetto alle attività connesse al posto da ricoprire;
- predisposizione e attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste, anche con riferimento alle capacità relazionali e organizzative, ed in ordine altresì alla predisposizione al lavoro di gruppo;
- motivazioni della domanda di trasferimento.

La Commissione esaminatrice effettuerà, con i candidati ammessi alla selezione, un colloquio tecnico e motivazionale finalizzato a valutare le capacità attitudinali sulle materie attinenti al posto da ricoprire quali a titolo esemplificativo:

- Ordinamento istituzionale degli Enti Locali: T.U.E.L. 267/2000;
- Cenni sull'Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali;
- Testo unico pubblico impiego: DLgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- Normativa in materia di contratti pubblici (lavori, servizi e forniture): D.Lgs. 36/2023 e ss.mm.ii.;
- Diritto di accesso e normativa in materia di documentazione amministrativa:
- L. 241/1990 e ss.mm.ii. e DPR 445/2000;
- Diritti e doveri del dipendente e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

La Commissione terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento e, **a pena di esclusione, del nulla osta dell'Amministrazione di provenienza alla cessione del contratto con decorrenza dal 01/03/2026, data presumibile di assunzione.**

La mancata presentazione del candidato al colloquio verrà considerata a tutti gli effetti quale rinun-

cia definitiva.

Per una corretta valutazione dei candidati, al fine della trasparenza, la Commissione predispone la seguente griglia di valutazione:

VALUTAZIONE SECONDO I CRITERI DEFINITI	GIUDIZIO	SINTETICO PUNTEGGIO
Il/la candidato/a possiede competenze sufficienti con riguardo alla preparazione professionale, al grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, alla capacità di individuare soluzioni innovative rispetto alle attività connesse al posto da ricoprire, discreta predisposizione e attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste, anche con riferimento alle capacità relazionali e organizzative, ed in ordine altresì alla predisposizione al lavoro di gruppo.	SUFFICIENTE	Fino 10
Il/la candidato/a possiede buone competenze con riguardo alla preparazione professionale, al grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, alla capacità di individuare soluzioni innovative rispetto alle attività connesse al posto da ricoprire, buona predisposizione e attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste, anche con riferimento alle capacità relazionali e organizzative, ed in ordine altresì alla predisposizione al lavoro di gruppo.	BUONO	Fino a 20
Il/la candidato/a possiede ottime competenze con riguardo alla preparazione professionale, al grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, alla capacità di individuare soluzioni innovative rispetto alle attività connesse al posto da ricoprire, ottima predisposizione e attitudine allo svolgimento delle mansioni richieste, anche con riferimento alle capacità relazionali e organizzative, ed in ordine altresì alla predisposizione al lavoro di gruppo.	OTTIMO	Fino a 30

Il punteggio massimo attribuibile al candidato per il colloquio è di 30 punti, secondo i criteri esplicitamente definiti nella griglia di valutazione.

Il punteggio del singolo candidato verrà determinato sulla base della media aritmetica dei voti espressi dai membri componenti della Commissione esaminatrice.

In caso di parità di punteggio finale avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

Il punteggio attribuito per la valutazione del colloquio sarà reso noto mediante pubblicazione sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sito istituzionale dell'Ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso, alla voce relativa alla presente selezione. Tale forma di pubblicità costituisce comunicazione ai candidati ad ogni effetto di legge.

Articolo 8

Cronoprogramma

La data del colloquio è fissata sin d'ora per giorno 16/02/2026 alle ore 10:00 presso il Comune di Fasano sito in Piazza I. Ciaia n.1.

La decorrenza del contratto è prevista presumibilmente a far data dal 01/03/2026 p.v.

Eventuali variazioni, in ordine alle comunicazioni di cui sopra, verranno rese note mediante pubblicazione sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sito istituzionale dell'ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione Amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso, alla voce relativa alla presente selezione.

Articolo 9

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione provvederà alla formazione della graduatoria finale di merito provvisoria, ai sensi della vigente normativa, sommando il punteggio riportato nel colloquio con il punteggio relativo alla valutazione dei titoli.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno trasmessi al Direttore da parte del Presidente e successivamente approvati con Determinazione del Direttore.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà comunicato ai concorrenti mediante pubblicazione sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sito istituzionale dell'ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione.

Tale forma di pubblicità costituirà comunicazione ai candidati ad ogni effetto di legge.

Articolo 10

Convocazioni – comunicazioni

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale InPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> nonché sito istituzionale del dell'Ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione.

In particolare, saranno pubblicati:

- l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi;
- le eventuali modifiche delle sedi, date ed ora per lo svolgimento del colloquio;
- gli esiti del colloquio;
- la valutazione dei titoli;
- la graduatoria finale;

- tutte le comunicazioni pubblicate sul portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Articolo 11

Utilizzo della graduatoria e assunzione in servizio

Le assunzioni avverranno secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti dalle vigenti disposizioni, tenendo conto di eventuali riserve e delle precedenza e preferenze previste dal bando e dalla legge e sono effettuate mediante stipulazioni di contratti individuali di lavoro.

Il rapporto di lavoro si perfeziona con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il Direttore adotta ogni atto e disposizione relativi all'accesso che non sia espressamente riservato alla competenza di altri organi e soggetti, ivi compresa la sottoscrizione del contratto di lavoro.

È considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Ente.

La mancata accettazione dell'assunzione comporta la perdita di ogni eventuale futuro diritto alla nomina.

È fatta salva la facoltà dell'Ente, prima della stipula del contratto, di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei, ai sensi dell'art. 71 e 75 del DPR n. 445/2000.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Ente può richiedere agli interessati la produzione in copia dei documenti comprovante i requisiti di ammissione, nonché dei titoli utili per il collocamento in graduatoria.

Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente rivenienti dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Le assunzioni avverranno sempre se le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni legislative vigenti lo consentano.

Si informa, inoltre, che, al momento della stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'assumendo dovrà rendere apposita autocertificazione di non essere in possesso di altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità tra quelle richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 (commercio, industria, professioni, etc.).

L'assumendo potrà usufruire delle sole ferie pregresse maturate e non godute, presso l'Amministrazione di provenienza, nell'anno solare in cui avviene la cessione del contratto individuale di lavoro.

L'immissione in servizio dell'assumendo è subordinata alla condizione che lo stesso abbia superato positivamente il periodo di prova previsto dal CCNL di riferimento nell'Amministrazione di provenienza.

Il presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione a mezzo mobilità presso il Consorzio CIISAF, che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di stabilire modi e tempi nonché di rinunciare ai sensi di legge.

La mobilità è subordinata al consenso definitivo dell'Amministrazione di appartenenza.

Si riserva, altresì, la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, a seguito del colloquio effettuato e dall'esame dei titoli posseduti dal candidato, non emerga un adeguato livello di professionalità idoneo all'assolvimento delle particolari funzioni che l'Ente intende assicurare.

In ogni momento, e comunque all'atto dell'utilizzo della graduatoria, l'Ente accerterà il possesso dei requisiti d'accesso dichiarati dai candidati e dei titoli che hanno dato luogo a punteggio, utili per la formazione della graduatoria stessa, così come richiesti dal presente Avviso.

I candidati prima dell'assunzione verranno sottoposti a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica alla mansione specifica con accertamento da parte del medico competente dell'ente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della selezione.

Articolo 12 **Norme finali e di rinvio**

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente Avviso, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente. L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'attivazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui al presente avviso per sopravvenute e motivate esigenze derivanti da superiori e inderogabili ragioni di interesse pubblico.

L'esclusione del concorrente dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti dal bando, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato del Direttore.

Ai sensi del D.lgs. n. 198 del 11/4/2006 e dell'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm., il Consorzio CIISAF garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al Consorzio CIISAF e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati raccolti sono trattati, ai sensi del D.lgs. n. 196 del 2003 e ss.mm.ii. e del regolamento UE GDPR/679 ("GDPR 2016/679"), anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità del presente Avviso e per le conseguenti attività istituzionali. Il trattamento dei dati in questione è presupposto indispensabile per la partecipazione al presente Avviso.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative.

L'Ente si riserva, ai sensi dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora, in esito a detti

controlli, venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, dispone l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dei medesimi dalla selezione ovvero di decadenza dal conferimento dell'incarico, che, tuttavia, non esime i candidati dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

Il presente Bando è pubblicato all'Albo Pretorio online dell'Ente, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e sul Portale inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> per trenta giorni.

Il responsabile del procedimento è

L'Avviso è consultabile sul Portale unico del reclutamento InPa e sul sito dell'Ente <https://www.consorziociisaf.it/> e siti istituzionali dei comuni consorziati nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso", alla voce relativa alla presente selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti: 080/..... - 0831/.....